

# ETISKE RETNINGSLINJER

## for UNICEF Norges samarbeids- partnere og deres leverandørkjede

UTARBEIDET 10.06.2024

### Bakgrunn

---

Retningslinjene er basert på FN- og ILO konvensjoner. Retningslinjene skal å sikre bærekraftig forretningspraksis – «code of conduct» for våre samarbeidspartnere og deres leverandørkjede.

### Barnearbeid

Det skal aldri forekomme noen form for barnearbeid. Minstealder for arbeidere skal ikke i noen tilfelle være lavere enn 15 år. Minstealderen for adgang til enhver form for sysselsetting eller arbeid som etter sin natur eller de forhold det utføres under, sannsynligvis vil kunne sette unge menneskers helse, sikkerhet eller moral i fare, skal ikke være lavere enn 18 år<sup>1</sup>

Barnets rett til beskyttelse mot økonomisk utbytting og mot å utføre ethvert arbeid som kan være farlig eller til hinder for barnets helse eller fysiske, psykiske, åndelige, moralske eller sosiale utvikling skal etterleves.

### Tvangsarbeid

Det skal ikke forekomme noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid. Arbeidstagere skal fritt kunne avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid. Arbeidstagere skal ikke måtte levere inn depositum eller identitetspapirer til arbeidsgiver.<sup>2</sup>

### Fagorganisering og kollektive forhandlinger

Arbeidere skal ha rett til å engasjere seg i fagforeninger etter eget ønske, arbeidsgiver skal legge til rette for og ikke blande seg inn i, hindre eller motarbeide fagorganisering eller kollektive forhandlinger.<sup>3</sup>

### Diskriminering

Diskriminering når det gjelder ansettelse, avlønning, opplæring, forfremmelse, oppsigelse eller pensjonering som er basert på etnisk tilhørighet, religion, alder, uførhet, kjønn, sivil status, seksuell legning, fagforeningsarbeid eller politisk tilhørighet skal ikke forekomme.<sup>4</sup>

---

<sup>1</sup> FNs konvensjon om barns rettigheter, ILO konvensjon nr. 138, 182, og 79, ILO anbefaling nr. 146

<sup>2</sup> ILO konvensjon nr. 29 og 105

<sup>3</sup> ILO konvensjon nr. 87,98,135 og 154

<sup>4</sup> ILO konvensjon nr. 100 og 111.

## Helse, Miljø og sikkerhet

Det skal etableres rutiner for å sikre arbeiderne et sunt og sikkert arbeidsmiljø. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere ulykker, helseskader som resultat av forhold på arbeidsplassen. Farlige kjemikalier og andre stoffer skal håndteres forsvarlig. Arbeidere skal jevnlig og dokumentert opplæring i helse og sikkerhet. Arbeidere skal ha tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann.<sup>5</sup>

## Lønn

Lønn skal være skriftlig avtalefestet og minst være i tråd med nasjonale minstelønnsstandarder og være tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov inkludert mulighet til sparing.<sup>6</sup>

## Arbeidstid

Arbeidstiden skal være i tråd med nasjonale lover eller bransjestandard og ikke overstige arbeidstid i samsvar med gjeldende internasjonale konvensjoner. Overtid skal være begrenset og frivillig og det overtidstillegg i tråd med gjeldende lover skal overholdes.<sup>7</sup>

## Regulære ansettelsesforhold

Gjeldende forpliktelser i henhold til regulære ansettelsesforhold skal ikke omgås gjennom bruk av korttidskontrakter (kontraktarbeidere, løsarbeidere og dag arbeidere). Alle arbeidere har krav på en kontrakt på et språk de forstår, og læringsprogrammer skal være klart definert med hensyn til varighet og innhold.

## Marginaliserte befolkningsgrupper

Produksjon og bruk av naturressurser skal ikke bidra til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlaget for urfolk eller andre marginaliserte befolkningsgrupper.

## Miljø og klima

Negativ miljøpåvirkning skal reduseres i hele verdikjeden. Det skal gjennomføres tiltak kontinuerlig for å minimere utslipp av klimagasser og lokal forurensning.

## Korrupsjon og hvitvasking

Alle former for bestikkelser er uakseptabelt, og man skal avstå fra alle former for hvitvasking av penger.

## Aktsomhetsvurderinger

Våre leverandører skal forankre ansvarlighet knyttet til grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, miljø, og antikorruptjon i retningslinjer og styringssystemer. Leverandøren skal besvare alle henvendelser fra UNICEF Norge knyttet til varer og tjenester som er levert til oss og vise at de har gjennomført en aktsomhetsvurdering i henhold til kravene i Åpenhetsloven.

---

<sup>5</sup> ILO konvensjonen nr. 155 og 164

<sup>6</sup> ILO konvensjonen nr. 131

<sup>7</sup> ILO konvensjon nr. 1 og 14